



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีเหลือไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบันจากรองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการอื่นของสถาบัน ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) เลขานุการสภาสถาบัน เป็นเลขานุการ

การเลือกตั้งกรรมการตาม (๕) ให้เป็นไปตามประกาศคณะที่มีการสรรหาคณบดี

คณะกรรมการตามวรรคแรกไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๗ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาสรรหาบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ตามวิธีการในข้อ ๙

(๒) เชิญผู้ผ่านการพิจารณาคณะผู้ที่มีคุณสมบัติตาม (๑) มาเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารงานหรือแผนการพัฒนาคณะในช่วงเวลาของการดำรงตำแหน่ง และตอบข้อซักถามของที่ประชุมคณะกรรมการ

(๓) สรุปผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามคน โดยจัดลำดับรายชื่อเรียงตามตัวอักษร เสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

(๒) ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะ

(๔) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๖) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีภาวะความเป็นผู้นำอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ

(๗) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ดังนี้

(๑) การเสนอชื่อ โดยให้กรรมการสภาสถาบันหรือบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในคณะที่จะมีการสรรหา

/คณบดีนั้น...

คนบัตินั้น มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคนบัตินี้ได้คนหนึ่งชื่อ

(๒) การสมัคร โดยผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาเป็นคนบัตินี้สมัครด้วยตนเอง ทั้งนี้ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกสถาบันก็ได้

ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัตินี้ตามวรรคหนึ่ง ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ และการเสนอชื่อหรือการสมัครดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการ ให้นำความตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม มติคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คณะกรรมการตามข้อ ๖ บางคนพ้นจากตำแหน่ง หากยังคงมีคณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ได้เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด ให้คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคนบัตินี้จากรายชื่อที่คณะกรรมการนำเสนอตามข้อ ๗ ดังนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการชี้แจงผลการสรรหา และตอบข้อซักถามของที่ประชุมสภาสถาบัน

(๒) ให้สภาสถาบันพิจารณาและลงมติโดยให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนผู้มาประชุม

(๓) ให้สภาสถาบันพิจารณาเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัตินี้ตามมติของคณะกรรมการเสนอจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคนบัตินี้

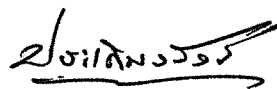
มติของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ คนบัตินี้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ม.ร.ว.ประเดิมสวัสดิ์ สวัสดิวัตน์)

อุปนายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน