



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๒๔ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ ๒๕๕๗ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบ ข้อ ๓๐ และข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนพนักงานสถาบันลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันแนบท้ายระเบียบนี้แทน

พนักงานสถาบันซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

พนักงานสถาบันซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของ

/ระดับตำแหน่ง...

ระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมถึงมีอำนาจตีความและวินิจฉัยการบังคับใช้ระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ ร.ต.



(นายจรูญ ชูลาภ)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
 แนบท้ายระเบียบสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
 ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๕,๔๐๐	๘๙,๒๕๐	๑๐๕,๕๔๐	๑๑๕,๒๐๐ ๑๑๑,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๒๙๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์



๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๗,๓๕๐	๙๑,๔๗๐
ขั้นต่ำ	๓๔,๖๖๐	๔๒,๗๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๕,๘๒๐	๓๑,๗๒๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า



๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๔,๙๗๐	๕๖,๖๘๐	๗๕,๙๑๐	๘๙,๗๖๐	๙๖,๖๒๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐	๑๙,๕๗๐	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐	๕๖,๙๖๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ



๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๗,๓๒๐	๕๐,๓๘๐	๗๑,๒๗๐
ขั้นต่ำ	๖,๓๔๐	๑๓,๒๕๐	๒๐,๐๔๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ

