



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ที่เคยดำรงตำแหน่งวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“การเทียบตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ สถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ และสถาบันการศึกษาเอกชนภายในประเทศที่สภาสถาบันรับรองที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

/ข้อ ๕ ตำแหน่ง...

ข้อ ๕ ตำแหน่งวิชาการของพนักงานที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งวิชาการของพนักงานที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นได้ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งศาสตราจารย์

กรณีผู้ที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการจากสถาบันก่อนพ้นจากสถาบันในตำแหน่งใด หากสถาบันบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้ในตำแหน่งทางวิชาการเดิม

กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ทั้งนี้ หากไม่มีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาให้มีการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาวิชาการและคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานที่มีสิทธิยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจะต้องพ้นจากการทดลองปฏิบัติงานและมีประสบการณ์สอนในสถาบันไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๘ วิธีการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องต่อสถาบันโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

(๓) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจาก

สถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ระเบียบหรือประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๘.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามที่สถาบันเสนอ แล้วเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณา คณะกรรมการหรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน

๘.๓ สถาบันอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่พนักงานผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก็ได้

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนบังคับใช้หลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดให้เลือกสรรรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ.

ทั้งนี้ หลังจากพิจารณาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีดำเนินการที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว เห็นว่าสมควรให้มีการปรับปรุง คณะกรรมการอาจพิจารณาให้มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการได้

ข้อ ๑๐ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียน ผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองให้สภาสถาบันมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภาสถาบันพิจารณา เสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ต.



จรูญ ชูลาภ

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน