



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการ สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาสถาบัน
เทคโนโลยีปทุมวันจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับ
นี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

คณะ สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

/“ผู้อำนวยการ”...

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
 อย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานสถาบัน สังกัด
 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้า
 หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
 สภาสถาบันรับรอง

(๒) ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยให้ออกหรือปลดออกจากราชการ หรือไม่เคยต้องโทษจำคุกโดย
 คำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๕) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน

(๖) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบัน

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันอย่างเต็มที่

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง
 ตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติ
 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดย
 อนุโลม

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือเวลาไม่
 น้อยกว่าเก้าสิบวัน แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาผู้อำนวยการตาม
 ข้อบังคับนี้ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบันจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

/(๔) กรรมการสภา...

(๔) กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำหรือข้าราชการอื่น ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง ได้แก่ ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และประธานสมาคมอาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนบุคลากรในสถาบันซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนจากบุคลากรในหน่วยงานที่จะสรรหาผู้อำนวยการซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) เลขานุการสภาสถาบัน เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๖) และ (๗) ให้เป็นไปตามประกาศสถาบัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๘ วางลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่ยังคงมีกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ได้เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด ให้กรรมการที่เหลืออยู่ยังคงปฏิบัติหน้าที่ที่คณะกรรมการต่อไปได้

ในกรณีเลขานุการตามข้อ ๘(๘) ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่เลขานุการแทน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๑๑

(๒) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ผลงานและความเหมาะสมของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางของการบริหารงานหรือแผนการพัฒนาในช่วงเวลาของวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และซักถามตามควร

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้ดังนี้

(๑) การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งกรรมการสภาสถาบันแต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ

(๒) การสมัคร โดยผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกสถาบันก็ได้

การเสนอชื่อหรือการสมัครตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

/ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการ...

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยจัดทำเอกสารสรุปผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมเพราะเหตุใดเพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ มติสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมถึงมีอำนาจตีความและวินิจฉัยข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ว่าที่ ร.ต.



(จรูญ ชูลาภ)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน